



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าวจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ โดยมีรายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม / มาตรการเช่นเดียวกับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้จัดทำภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้บรรลุเป้าหมายและมี ส่วนช่วยให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## สารบัญ

หน้า

### ส่วนที่ ๑

บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๓
วัตถุประสงค์	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖

### ส่วนที่ ๒

<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑๔

### ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๘
--	----

## ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๙ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- ๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว
- ๙) ทุจริตต่อทรัพย์สินของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ ชาร์ตแบตเตอรี่โทรศัพท์ส่วนตัว

## สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่า

ด้วยระเบียบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ดีและยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก **“ธรรมภิบาล”** แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวอย่างสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประหลาดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักสัปปุริสธรรม มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๖. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๗. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับปัญหากรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่างได้
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาคีรัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจไม่เหมาะสม การใช้ตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๖. เป็นอีกทางหนึ่งในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่อง การปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ไม่ให้ส่อไปในทางทุจริตและร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายนอก เช่น บปช. สตง. คตง. ในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๔. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๕. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๗. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๙. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

## วิสัยทัศน์(Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

“วังโรงใหญ่เป็นองค์กรที่น่าอยู่ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรที่ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	
		๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	
		๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบลวังโรงใหญ่	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๕ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน	๔๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๑.๑ โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	
		๒.๒.๒ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	
	๒.๒.๓ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๐,๐๐๐		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
		๒.๒.๔ มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑ (๒) โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ	- ๑๐,๐๐๐ -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๔.๑ (๑) โครงการพอ – แม่ดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๔.๒ (๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(หัวใจพอเพียง) ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่” ๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๒.๕.๓ (๓) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	- ๕,๐๐๐ - - - - - - - - - - - - - - -	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต			

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	๕๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่”	-	
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	-	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	-	
		๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	๕๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่”	-	
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	-	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	-	
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่”	-	
		๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำตำบล	๒๒๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน	๑๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	-	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	
		๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฯ	-	
		๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	๓๐,๐๐๐	
		๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน		
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	
	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	-	
		๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	-	
		๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน		
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	-	
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย			
	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังโรงใหญ่	-	
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดการ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	
		๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน		
		๔.๔.๑ (๒) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย		
		๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต		

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดีไม่มีใครทำให้ทุกคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ ..."

*พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว*

*ธรรมาภิบาล* จัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี หลักสัปปุริสธรรม ซึ่งเป็นธรรมของคนดี การรู้หลักและรู้จักเหตุ เป็นการรู้จักแก่นของสิ่งทั้งหลาย รู้หน้าที่ของตนเอง อันจะทำให้ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มีความสำนึกรับผิดชอบ ความมุ่งหมายและรู้จักผล เข้าใจวัตถุประสงค์ของงานที่ทำ ทำให้ทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประสิทธิผล รู้ตน รู้จักตนเอง ว่าโดยฐานะ เพศ กำลัง ความรู้ ความสามารถ เป็นอย่างไร และทำการต่างๆให้สอดคล้อง รู้ประมาณ รู้จักพอดี รู้กาล รู้กาลเวลาที่เหมาะสม ระยะเวลาที่พึงใช้ในการประกอบกิจ หน้าที่ การงาน รู้ว่าเวลาไหนควรทำอะไร อย่างไร วางแผนการใช้เวลา เป็นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั่นเอง ธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้เสมอคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ความเท่าเทียมกันและการคำนึงถึงคนทุกกลุ่มหรือพหุภาคีและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้ลดน้อยลง จำต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง โดยยึดหลักธรรมสัปปุริสธรรม ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอสีคิ้วและท้องถิ่นอำเภอสีคิ้ว

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยเจ้าคณะอำเภอหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายการบำเพ็ญจิตเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอสีคิ้วและท้องถิ่นอำเภอสีคิ้ว

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยเจ้าคณะอำเภอหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายการบำเพ็ญจิตเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม สำหรับประชาชนปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร การใช้อำนาจหน้าที่เกินขอบเขตและประพฤติมิชอบ ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปัญหาความเหลื่อมล้ำทางตำแหน่ง เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับในการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด



๓.๓ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรมวัดบ้านห้วยลุง ตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว
- องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอสีคิ้วและท้องถิ่นอำเภอสีคิ้ว

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยเจ้าคณะอำเภอสีคิ้วในการบำเพ็ญ จิตเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- (สามหมื่นบาท)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มี ทักษะที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด

๑๐.๓ พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

## ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และพร้อมปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติราชการในหน้าที่ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพิ่มภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบต่อหน้าที่โดยสุจริตป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดถือปฏิบัติราชการโดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับการปฏิบัติตน เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖.

### ๗. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุป/ประเมินผลโครงการ

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๑๐. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

### ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ บุคลากรมีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

## ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบลวังโรงใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“เด็กวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” คำกล่าวนี้มีมาช้านาน หากฐานรากมั่นคงและแข็งแรง เด็กและเยาวชน จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า เทคโนโลยีที่ทันสมัย วัฒนธรรมต่างชาติที่รุกคืบเข้ามา มากล้นเกินวัฒนธรรมไทยอย่างค่อยเป็นค่อยไป สังคมโลกาภิวัตน์ โลกแห่งโซเชียล เจรียงเติบโตในประเทศไทยแต่ ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นตามเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้ง ร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุของค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนเป็นอย่างมาก และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเสริมสร้างรากแก้วเป็นต้นกล้าที่มีฐานมั่นคงและมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อไปในสังคม

### ๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการ ดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุข ภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลุกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลัง ในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลวังโรงใหญ่ จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรมวัดป่าโนนสมบูรณ์ ต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา
- องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอสีคิ้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่และคณะครูโรงเรียนบ้านวังโรงใหญ่ โรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนน สาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม

๖.๓ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยเจ้าคณะอำเภอสีคิ้ว การ บำเพ็ญจิตปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาท)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๙.๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

### ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“ วัดจะดีมีหลักฐานเพราะบ้านช่วย บ้านจะสวยเพราะมีวัดดัดนิสัย บ้านกับวัดผลัดกันช่วย ก็วยชัย ถ้าขัดกันก็บรลยทั้งสองทาง ” สุภาษิตนี้ เรามักจะเห็นกันเมื่อไปวัดวาอารามต่างๆ เพื่อบ่งบอกให้รู้ว่าบ้านและวัดขาดกันไม่ได้เลย นอกจากนี้ยังมีโรงเรียนที่เข้ามามีบทบาทในสองหน่วยหลักทางสังคมเพิ่มอีกหนึ่ง “ บวร ” บ้าน อาจหมายถึงชุมชน หน่วยทางสังคมที่สำคัญหน่วยหนึ่ง ในบ้านอาจมีผู้ใหญ่บ้านหรือกำนัน เป็นผู้นำ ผู้นำเหล่านี้จะพัฒนาทางด้านสภาพแวดล้อม ทางด้านกายภาพต่างๆภายในหมู่บ้านหรือชุมชน วัด หน่วยทางสังคมอีกหน่วยหนึ่งที่สำคัญยิ่ง ในอดีตวัดคือศูนย์รวมของทุกสิ่งตั้งแต่เกิดจนตายก็ว่าได้ เกิดก็ไปวัดให้พระตั้งชื่อลูก ตั้งชื่อหลานให้ หากลูกหลานเป็นชายก็จักให้บวชเรียน เขียนอ่าน พอโตหน่อยจะออกเหย้าออกเรือน พระก็เป็นผู้ดูแลพานาที่ให้อีก ไปจนวาระสุดท้ายก็สงบนิ่ง ณ มุมอันสงบของวัด โรงเรียน หน่วยทางสังคมสุดท้ายที่จะกล่าวถึงโรงเรียนตั้งขึ้นเป็นทางการครั้งแรกในปี ๒๔๑๔ สมัยรัชกาลที่ ๕ แต่ในสมัยก่อนหน้า วัดคือสถานบันการศึกษาของชุมชน แม้การจัดตั้งโรงเรียนขึ้นมา ชาวบ้านในชนบทก็ยังไม่นิยมส่งบุตรหลานเข้าเรียน เนื่องจากว่ายังแปลกใหม่อยู่เนิ่นนานหลายปีกว่าชาวบ้านจะเข้าใจและยอมส่งบุตรหลานเข้าในระบบโรงเรียน

ประเทศไทย จุดแข็งอย่างหนึ่งของสังคมไทย ก็คือ การมีพระพุทธศาสนาและได้รับการยอมรับโดยพฤตินัยว่า ประเทศไทยเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนา มีบุคลากรทางพระพุทธศาสนาที่เป็นพระภิกษุและสามเณรจำนวน ๓๔๐,๓๐๓ รูป มีวัดที่มีพระสงฆ์อยู่จำพรรษาจำนวน ๓๓,๖๗๔ วัด (ข้อมูลจาก สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ,๒๕๕๗) พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคม ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการ ดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุข ภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา คุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลุกจิตสำนึก เด็กนักเรียน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลัง ในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนบ้านวังโรงใหญ่

๔.๒ นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรมวัดบ้านหนองกระทุ่ม ต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา
- องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอสีคิ้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่และคณะครูโรงเรียนบ้านวังโรงใหญ่ โรงเรียนบ้านหนอง กระทุ่ม ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนน สาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมี คุณธรรม

๖.๓ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยเจ้าคณะอำเภอสีคิ้ว การ บำเพ็ญจิตปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐.- (สี่หมื่นบาท)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- โรงเรียนบ้านวังโรงใหญ่
- โรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กนักเรียน ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เด็กนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๓ เด็กนักเรียน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

## มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองได้นั้น นอกจากจะให้หน่วยงานภาครัฐเข้ามาช่วยพัฒนาและทำนุบำรุงรักษาแล้วทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆ กัน โดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม น่าอยู่ มีความปลอดภัย ซึ่งการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนนอกจากความสะดวกสบายของผู้สัญจรไป-มา แล้ว ความปลอดภัยบนท้องถนนก็ถือว่าสำคัญยิ่ง ซึ่งโดยทั่วไปการรณรงค์เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนทุกครั้ง ไม่ว่าจะในช่วงเทศกาลหรือในยามปกติ ต้นไม้ริมถนนมักจะถูกมองข้ามหรือไม่ก็ให้ความสำคัญมากนัก ทว่าจากข้อมูลข้อเท็จจริง ต้นไม้ริมถนน แม้จะไม่ใช่องค์ประกอบหลักในการเกิดอุบัติเหตุ แต่มักจะเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่เพิ่มจำนวนและความรุนแรงของการบาดเจ็บและเสียชีวิต การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้าน ตำบล เพื่อเพิ่มความน่าอยู่ น่าดู และสวยงามแล้ว จุดประสงค์อีกอย่างหนึ่งคือการรักษาสัมคคี ความร่วมมือ การแสดงความคิดเห็นของชุมชนที่ช่วยกันปรับปรุง ด้วยองค์ประกอบทางด้านสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่มีพื้นที่สาธารณะจำนวนมาก หากใช้กำลังคนในการปรับปรุงคงต้องใช้ระยะเวลาเป็นอย่างมากในการดำเนินการ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในทุกภาคส่วนโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในภาคประชาชน จึงได้ให้ประชาชนในชุมชนได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเองเกิดการมีส่วนร่วม ความสามัคคี ชุมชนเข้มแข็ง ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกันของชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน มิใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องช่วยกัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน หมู่ ๑ - ๑๔

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- หมู่ ๑ - ๑๔
- เขตสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ สรุป/ประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

### ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘ งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- (หนึ่งแสนบาท)

### ๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑ - ๑๔

### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชน เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกัน
- ๑๐.๒ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๑๐.๓ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน มิใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องช่วยกัน



## มติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดเป็นนโยบายในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปลุกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นประจำทุกปี ในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ถวายเป็นราชสักการะ ราชสดุดี แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ในทุกปีนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีจึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย

๓.๒ เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม

๓.๓ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ที่ได้ประกาศใช้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๖. วิธีการดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมในงานสำคัญต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย

๑๐.๒ ผู้บริหารได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ที่ได้ประกาศใช้

## ๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

### ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท. นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ในการปฏิบัติราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๓.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.
๓. ออกคำสั่งมอบหมาย
๔. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.

## ลำดับที่ ๙

๑. **ชื่อโครงการ** : โครงการกิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือก

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการทำ ความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะของ อบต. ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดเกณฑ์ชี้ วัดและค่าเป้าหมายขึ้นต่อการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประเมินผลและประสิทธิภาพ การจัดบริการสาธารณะของ อบต. นั้น

เนื่องจากปัญหาที่ได้พบเจอเสมอในการปฏิบัติราชการนั้น คือ การให้บริการประชาชนของ หน่วยงานราชการจะมีหลายขั้นตอน ซึ่งผู้มารับบริการจึงไม่รู้ว่าจะเริ่มต้นที่ไหน อย่างไร ต้องใช้เวลาในการ ดำเนินการมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ได้เล็งเห็นปัญหา จึงได้มีกิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกให้บริการ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ๓.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมาย
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

## ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานส่วนท้องถิ่นก่อกำเนิดขึ้นก็ด้วยจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้ผู้นั้นในท้องถิ่นได้มีโอกาสดูแลจัดการความต้องการพื้นฐานต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ด้วยคนในพื้นที่ย่อมทราบปัญหาความต้องการของตนและผู้นั้นในพื้นที่ที่ตนพักพิงอยู่เป็นประจำได้ดีกว่า ดังนั้น ในการดูแลจัดการงานขององค์กรเพื่อที่จะบรรลุสู่เป้าหมายดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจัดการองค์กรต้องศึกษาและเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ลงมือปฏิบัติ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ประกอบการทำงานว่าแท้จริงแล้วเป็นอย่างไรมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานหรือไม่ ซึ่งการศึกษาเรียนรู้ในสิ่งเหล่านี้ การศึกษาจากข้อมูลที่พบเห็นอยู่ในองค์กรได้กระทำลงไป คงไม่มีผู้ใดจะชี้ภาพให้เห็นได้ดีเท่าที่ต้องรับผลการกระทำจากสิ่งที้องค์กร และเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติลงไปซึ่งก็คือ ประชาชนในพื้นที่ที่เข้ามาใช้บริการจากองค์กรนั่นเอง

จากภาพสะท้อนดังกล่าวข้างต้นถือได้ว่า เป็นสิ่งที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง ต้องมีการรักษาคุณภาพให้คงอยู่เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจที่มากที่สุดให้ได้ เมื่อใดที่ก้าวถึงระดับสูงแล้วสิ่งนี้จะเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่า การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่นตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้บรรลุสู่จุดหมายของการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นอันเป็นบ้านเกิดเมืองนอนของตนแล้ว เมื่อเป็นเช่นนั้น คณะผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ขององค์กรย่อมได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นในการที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลจัดการท้องถิ่นของตนต่อไปเป็นระยะเวลาอีกยาวนาน

ดังนั้นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินโครงการเพื่อนำผลที่ได้รับ นำมาซึ่งการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานและเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้มีโครงการสำรวจความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยหน่วยงานที่ให้บริการรับสำรวจสอบถามประมวลผลซึ่งได้รับการรับรองจากกรมส่งเสริมฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและแม่นยำ ในการนำข้อมูลมาใช้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำข้อมูลที่นำมาแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด

๓.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานเกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด

๓.๔ เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ กระตุ้นการทำงาน เพื่อให้มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพในการทำงานในด้านบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
๒. ประชุมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง
๓. จ้างเหมาหน่วยงานที่รับสำรวจ
๔. สำรวจ ประมวลผล
๕. การรายงานติดตามและประเมินผล
๖. ประชุมเพื่อพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- (สามหมื่นบาท)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด
- ๑๐.๒ คะแนนที่ได้รับในแต่ละด้านอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ยอมรับได้
- ๑๐.๓ การให้บริการด้านบริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส ถูกต้อง  
เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท. อยู่ในเกณฑ์ระดับดี

## ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการทำ ความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะของ อปท. ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดเกณฑ์ชี้ วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประเมินผลและประสิทธิภาพ การจัดบริการสาธารณะของ อปท. นั้น

เนื่องจากปัญหาที่ได้พบเจอเสมอในการปฏิบัติราชการนั้น คือ การให้บริการประชาชนของ หน่วยงานราชการจะมีหลายขั้นตอน ซึ่งผู้มารับบริการจึงไม่รู้ว่าจะเริ่มต้นที่ไหน อย่างไร ต้องใช้เวลาในการ ดำเนินการมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ได้เล็งเห็นปัญหา จึงได้มีโครงการมาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกให้บริการ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการจัดการด้านการบริการสาธารณะ

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง  
เกี่ยวกับการให้บริการ

๓.๓ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดย  
ทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายงาน

๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.

๓. วางนโยบายในการให้บริการสาธารณสุขอย่างชัดเจน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษาฯ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้านบริการด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง  
เกี่ยวกับการให้บริการด้านบริการสาธารณสุข

๑๐.๓ การให้บริการสาธารณสุขมีความชัดเจน ลดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมได้  
เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้ใช้บริการ

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

## ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นระเบียบและขั้นตอนอย่างชัดเจน โดยมีการแสดงแผนผังรายละเอียดของงานบริการ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ มีแผนภูมิและรายละเอียดผู้ให้บริการโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดยเท่าเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองคลัง  
กองช่าง  
กองการศึกษาฯ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่มากยิ่งขึ้น

#### ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีความปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนให้มีบริการในช่วงเวลาต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการให้

สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนจัดให้มีการความปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เทียบธรรมโดยเท่าเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง ประจำเดือน
- ๖.๒. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ
- ๖.๔. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองคลัง  
กองช่าง  
กองการศึกษาฯ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่มากยิ่งขึ้น

### ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ทำงานใกล้ชิดประชาชนและได้ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สะดวกและรวดเร็วในการบริหารจัดการงานบริการสาธารณะและการให้บริการด้านต่าง ๆ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๓.๓ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

๓.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่มากยิ่งขึ้น

๓.๕ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต. เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง
๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. รายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
๕. ประชุมรับทราบ แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงในจุดที่บกพร่องเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองช่าง  
กองคลัง  
กองการศึกษาฯ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ๑๐.๓ การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.
- ๑๐.๔ เกิดความพึงพอใจในระดับดี ในการบริการของเจ้าหน้าที่/พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ-แม่ ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วันแม่แห่งชาติ ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพขององค์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ดังนั้นในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ทางหน่วยงานราชการ เอกชนประชาชนทุกหมู่เหล่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร จึงร่วมกันในการจัดทำโครงการวันระลึกถึงพระคุณแม่ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ และได้รู้ถึงความยากลำบากของแม่ว่าการเลี้ยงดูลูกจนเติบโตเป็นคนดีในสังคมนั้น แม่ต้องเอาใจใส่ด้วยความรักความห่วงใย ต้องเสียสละเพื่อลูกอย่างไร เป็นการกระตุ้น ปลุกฝังการเรียนรู้ในห้องเรียนที่เสริมพัฒนาการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านจิตใจ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ ระลึกถึงพระคุณของแม่ การปฏิบัติตนต่อแม่ในสิ่งที่ดีงาม เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณบิดามารดาอย่างไร การปฏิบัติตนตามที่แม่สอนสั่ง ด้านอารมณ์ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ถึงความพึงพอใจ อย่างถูกต้องสมเหตุสมผล ด้านสังคม เด็กนักเรียนได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้านร่างกาย เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้การแสดงออกอย่างถูกต้องและมีพัฒนาการที่สมวัย พัฒนาการของเด็กนักเรียนสามารถสะสมเป็นทักษะพื้นฐานแล้วนำไปผสมผสานกับความรู้ใหม่ ๆ จากการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดูแลด้าน การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ของการแสดงออกอย่างถูกต้องและมีพัฒนาการที่สมวัย จึงได้จัดทำ วันระลึกถึงพระคุณแม่เนื่องในวันแม่แห่งชาติ เพื่อประกาศเกียรติคุณของคุณพ่อ-คุณแม่ ดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับ คัดเลือกจากคณะกรรมการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ที่ทุ่มเทอบรมเลี้ยงดูบุตรให้เป็นคนดีของสังคม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้แสดงความกตัญญูทเวที และระลึกถึงพระคุณของพ่อ-แม่
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีต่อพ่อ-แม่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้แสดงออกอย่างถูกต้อง
- ๓.๕ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของบุคคลอื่นในการเลี้ยงดูอบรมบุตรหลานต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้ปกครองเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒๐๐ คน
- ๔.๒ เด็กนักเรียน จำนวน ๒๐๐ คน
- ๔.๓ คณะครู ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงาน แยกผู้ทรงเกียรติที่ได้รับเชิญ จำนวน ๖๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงอาหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ ออกหนังสือเชิญผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการวันแม่แห่งชาติ
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการที่วางแผนไว้
- ๖.๖ ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบเขียนโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐.- (ห้าพันบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๙.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๙.๒ คณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ที่ทุ่มเทอบรมเลี้ยงดูบุตรให้เป็นคนดีของสังคม
- ๑๐.๒ เป็นตัวอย่างที่ดีของบุคคลอื่นในการเลี้ยงดูอบรมบุตรหลานต่อไป
- ๑๐.๓ เด็กนักเรียนได้แสดงความกตัญญูทเวที และระลึกถึงพระคุณของพ่อ-แม่
- ๑๐.๔ เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีต่อพ่อ-แม่

## ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาตำบลและเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคม(คนดีศรีวังโรงใหญ่) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ หมู่ ๑- ๑๔

๔.๒ บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๔.๓ บุคลากรในหน่วยงานราชการอื่นที่อยู่ในเขตตำบลวังโรงใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกหนังสือเชิญคณะกรรมการประชุมเพื่อคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ อบต.วังโรงใหญ่ จดหมายข่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

## ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของจิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่า คือ การตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกัน ความเจริญทางด้านวัตถุปัจจุบัน ทำให้สังคมมีค่านิยม ให้ความสำคัญและแสวงหาเงินทองอำนาจ มากกว่าให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคมจึงกลับเสื่อมโทรมลง ปัญหามากมาย การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมจึงควรเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้จึงมีการกล่าวถึงคำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้นเพื่อประโยชน์ที่จะเป็นแนวคิดต่อตนเอง อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแก่สังคม องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อคัดเลือกผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม และร่วมมือในการพัฒนาตำบล เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคม (คนดีศรีวังโรงใหญ่) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการเป็นผู้ที่เสียสละทั้งกำลังกาย กำลังทุนทรัพย์และกำลังสมอง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนในการพัฒนาตำบลวังโรงใหญ่ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติอย่างภาคภูมิใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเอาเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลของตนเอง
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ อบต.วังโรงใหญ่ จดหมายข่าว

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

๙.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๙.๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคคลผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**ลำดับที่ ๑๙**

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๘๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒ การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ ๒.๖ อปท.ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ นั้น



ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อบต.
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และ เป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน
- ๓.๔ เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๑๐.๒ เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อบต. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน
- ๑๐.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

## ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒ การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ ๒.๖ อปท. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน
- ๓.๔ เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ที่มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๓. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

๑๐.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

## ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในยุคปัจจุบันนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในทุกองค์กรนั้นเป็นปัญหาเรื้อรังมาเป็นเวลานานมาก สังคมไทยในสายตาของหลายๆคนอาจจะมองได้หลายมุมมองไม่ว่าจะเป็นในแง่สังคมที่มีวัฒนธรรมอันดีงาม สังคมของการเอื้ออาทร สังคมของการอุปถัมภ์กัน เป็นต้น แต่ถ้ามองอีกมุมหนึ่งแล้วสังคมไทยก็มีอีกหลายปัญหา ไม่ว่าจะเป็น ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาโสเภณี เป็นต้น แต่มีปัญหานี้ที่คนไทยอาจจะลืมนึกถึง หรือไม่ให้ความสำคัญต่อปัญหานี้มากเท่าที่ควร นั่นก็คือ ปัญหาการคอร์รัปชัน คอร์รัปชัน คือ “พยาธิของระบบราชการ” ส่วนสาเหตุที่ทำให้เกิดการ คอร์รัปชันนี้อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ความยากจนของข้าราชการชั้นผู้น้อย การขัดกันของผลประโยชน์(Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย (corruption by public policy) เป็นต้น ส่วนสาเหตุที่ทำให้เกิดการคอร์รัปชันนี้อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ความยากจนของข้าราชการชั้นผู้น้อย การขัดกันของผลประโยชน์(Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย ( corruption by public policy) เป็นต้น

การที่จะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้ต้องใช้หลาย วิธีการเข้าช่วย หรือ ร่วมกันแก้ไขโดยมวลรวม โดยมี ทัศนคติหลายๆอย่างแตกต่างกันออกไป เช่น “หลักนิติรัฐ” กล่าวคือ รัฐที่อยู่หรือปกครอง ภายใต้กฎหมาย หรือ ใช้กฎหมายควบคุม “หลักการตรวจสอบอำนาจรัฐ” กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบอำนาจรัฐโดยองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยปัจจุบัน ในสังคมไทยได้มีกลุ่มคนบางส่วน หรือหลายๆองค์กรไม่ว่าจะเป็นภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา เป็นต้น ส่วนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐโดยภาคเอกชนนั้น เช่น องค์กรเอกชนอิสระ (NGO) กลุ่มนักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ เป็นต้น ดังนั้น ไม่ว่าจะภาครัฐและเอกชน จึงควรสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย โดยไม่ว่าจะเป็น จาก “การปลูกฝังเยาวชน” ให้มีแนวความคิดที่รังเกียจ และต่อต้านการคอร์รัปชัน “สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต” ให้แก่สังคม เหล่านี้เองที่จะเป็นเส้นทางที่จะนำไปสู่การลดลงของปัญหาดังกล่าว และอาจทำให้ปัญหาดังกล่าวหมดไปจากสังคม

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้เล็งเห็นปัญหาการแก้ไขและการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร สร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่สังคม

๓.๒ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย

๓.๓ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการของ อบต.
๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ
๓. อำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานที่เข้าตรวจสอบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองช่าง  
กองคลัง  
กองการศึกษาฯ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร
- ๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย
- ๑๐.๓ ลดปัญหาการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย

(corruption by public policy) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ยิ่งขึ้น

### ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด

ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำมั่นสัญญาของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

ให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกคนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชั่น และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง นิติกร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนลดลง

๑๐.๒ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ย

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล วังโรงใหญ่ยิ่งขึ้น

### ลำดับที่ ๒๓

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

### ๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐบาลให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่จึงได้จัดทำมาตรการนี้ขึ้น

### ๓. **วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชั่น และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๔ และประชาชนทั่วไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

นายจักรี กรรณลา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร
- ๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย
- ๑๐.๓ ลดปัญหาการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย

(corruption by public policy) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล วังโรงใหญ่ยิ่งขึ้น

#### มติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน

#### ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่และศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้นสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หาก

เปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่งกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมอีกประการหนึ่ง

"บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ"

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มิชอบรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้ม

แจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๔

๔.๒ บุคคลทั่วไป

๔.๓ หน่วยงานราชการอื่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์

๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้าง

ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

## ลำดับที่ ๒๕

**๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่”

### **๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประกาศอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้น บุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจสอบ ขอสำเนา(copy right) หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐจะต้องรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ (public inspection) ได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ ในการนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น คนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรา นี้ เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง(ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ)

"บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ"

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำกิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่” เพื่อบริการประชาชนและหน่วยงานราชการอื่น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยเปิดเผยเป็นหลัก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์
๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองคลัง  
กองช่าง  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

### ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ"

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประกาศอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้น บุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจสอบ ขอสำเนา(copy right) หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ (public inspection) ได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ ในการนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น คนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรา นี้ เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง(ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” เพื่ออบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทและสิทธิหน้าที่ของตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่และประชาชนที่สนใจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทและสิทธิหน้าที่ของตนเอง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- ๔.๒ ประชาชนที่สนใจ หมู่ ๑ - ๑๔

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดอบรม
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. หนังสือเชิญประชุม
๔. จัดประชุมและบรรยาย (พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ,สาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ, สิทธิของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐)
๕. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองคลัง  
กองช่าง  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของตนอย่างถูกต้อง

### ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่มีลักษณะเป็นตัวเลข ตัวอักษร สัญลักษณ์ ภาพ เสียง กลิ่น หรือมี ลักษณะประสมกันสารสนเทศ คือ ข้อมูล ข่าวสาร ข่าว ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น หรือประสบการณ์ อยู่ในรูปแบบที่แตกต่างกันออกไป เช่น ตัวอักษร ตัวเลข รูปภาพ เสียง สัญลักษณ์ หรือกลิ่น ที่ถูกนำมาผ่านกระบวนการประมวลผล ด้วยวิธีการที่ เรียก ว่า กรรมวิธีจัดการข้อมูล (Data Manipulation) และผลที่ได้อาจแสดงผลออกมาในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง เช่น หนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ แผ่นที่ แผ่นใส ฯลฯ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เปิดเผยเป็นหลัก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- ๔.๒ ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๔
- ๔.๓ บุคคลทั่วไป
- ๔.๔ หน่วยงานราชการอื่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์
๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
กองคลัง  
กองช่าง  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด
- ๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้าง  
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

### ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล วังโรง  
ใหญ่”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภารกิจส่วนหนึ่งของ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นกระบวนการ ที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน รวมทั้งเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ที่นำไปสู่การบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใส การเปิดเผยและการตรวจสอบได้ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นกระบวนการหนึ่ง ที่จะนำไปสู่การสร้าง ความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนั้น ในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีกระบวนการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ชัดเจนและมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน หน่วยงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การจัด ความไม่โปร่งใสและการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสของ หน่วยงานของรัฐ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูนั้น หน่วยงาน ของรัฐ จำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้น สามารถดำเนินการได้ ตามศักยภาพของหน่วยงาน เช่น การจัดให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ ด้วยวิธีการและสื่ออื่น ๆ เช่น ทางวิทยุชุมชน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับ ใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการ จัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายและ การดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเข้าถึงได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญ ของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

### ๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกันการเรื่องร้องเรียนในกรณีฝ่าฝืนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างส่วนงานภายในกับหน่วยงานภายนอก  
ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๔) เพื่อเป็นการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และนำข้อมูลข่าวสารมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม  
การปฏิบัติงานของบุคลากรและการพัฒนาองค์กร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๒. จัดทำระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ
๓. จัดทำการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๕. มีการทบทวนผลสำเร็จของการจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย

๑๐.๒ ระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงานผู้ให้บริการเข้าใจง่ายและมีความพึงพอใจการใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้

## ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ICT ย่อมาจาก Information and Communication Technology แปลว่า เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หมายถึง เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับข่าวสารข้อมูลและการสื่อสาร นับตั้งแต่การสร้าง การนำมาวิเคราะห์หรือประมวลผล การรับและส่งข้อมูล การจัดเก็บและการนำไปใช้งานใหม่ วัตถุประสงค์หลักของการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน คือการสร้างโอกาสร่วมกับชุมชนผ่านเครื่องมือ ICT โดยใช้สถานที่ใดๆ ก็ได้ที่เป็นศูนย์รวม หรือที่เป็นศูนย์กลางของชุมชน และตั้งชื่อว่า “ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน” เพื่อให้ชุมชนใช้เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าหาความรู้ และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย ตลอดจนใช้เป็นแหล่ง

สนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์สินค้า สถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสในการสร้างรายได้ และขยายการให้บริการภาครัฐไปสู่ส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

“ในการพัฒนาประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลนั้น ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันอย่างจริงจัง โดยองค์กรท้องถิ่นจะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญที่สุดในการกระจายการพัฒนาให้ทั่วถึง เพื่อให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการองค์กรท้องถิ่นของตนเองและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเก็บข้อมูลในท้องถิ่น เช่น ข้อมูลประชาชน เกษตร และสิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานท้องถิ่นเป็นกำลังสำคัญ ในการร่วมกันเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาประเทศ การเปิดเผยข้อมูลท้องถิ่น จะทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชันของประเทศได้อีกด้วย” นางทรงพร โกมลสุรเดช ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ไอซีที) กล่าวในการ เป็นประธานเปิดงานสัมมนาโครงการ “Thailand Local Government Summit ๒๐๑๕” และปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ดิจิทัลเปลี่ยนโลก ประเทศไทยจะก้าวเดินอย่างไร อย่างมีประสิทธิภาพ”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการสื่อประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำตำบล เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ชุมชนใช้เป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย
- ๒) เพื่อใช้เป็นแหล่งสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์สินค้า สถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสในการสร้างรายได้ และขยายการให้บริการภาครัฐไปสู่ส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- ๓) เพื่อให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการองค์กรท้องถิ่นของตนเองและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๔) เพื่อให้ประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชันของประเทศได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ ICT ประจำตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ ICT ระดับตำบล
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและดูแลระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๓. ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๒๐,๐๐๐.- (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนมีแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย

๑๐.๒ มีช่องทางในการสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์สินค้า สถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสในการสร้างรายได้ และขยายการให้บริการภาครัฐไปสู่ส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

๑๐.๓ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการองค์กรท้องถิ่นของตนเองและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๔ ประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชั่นขององค์กรท้องถิ่น

## ๓.๔ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลาง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาท้องถิ่นนั้นยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนั้นประชาชนจึงมีบทบาทสำคัญในการกำหนดอนาคตของชุมชนของตนเอง ไม่ว่าจะร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผนและร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตน องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้จัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และความต้องการของชุมชนเพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ พิจารณา นำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และความเจริญของท้องถิ่นยิ่งขึ้นต่อไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา ความต้องการของประชาชนจึงได้จัดทำโครงการประชาคมแผนชุมชน เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ พิจารณา นำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบล ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และความเจริญของท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหา และความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- ๓.๕ เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต. ประชาชน และประชาสัมพันธงานของ

อบต.

๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยของประชาชน

๓.๗ เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนในการชำระภาษี ให้คำปรึกษาด้านภาษีและด้านกฎหมายเบื้องต้น รับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนต่างๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๔

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ประชาคมหมู่บ้าน(เวทีประชาชน) หมู่ที่ ๑ - ๑๔ ตำบลวังโรงใหญ่ (ตามแผนปฏิบัติการ)
๒. ประชาคมตำบล ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนปฏิบัติการ
- ๖.๒ ประสานงาน สมาชิก อบต. / กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน/หน่วยงานราชการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดประชาคมหมู่บ้านให้ทุกหมู่บ้านทราบ
- ๖.๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ถึง พฤษภาคม ของทุกปี

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ได้รับทราบปัญหา ความเดือดร้อน ความต้องการของประชาชน
- ๙.๒ ได้รับข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลได้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง
- ๙.๓ ประชาชนมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- ๙.๔ ได้รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่หลากหลาย นำมาปรับปรุงแก้ไข ในการบริหารงาน

เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาต่อไป

๙.๕ ประชาชนได้ทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่และ  
บทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อการพัฒนาตำบลของตน

### ลำดับที่ ๓๑

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว”  
ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ได้รับความ  
เป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง  
ทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการ  
ดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว  
ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วใน  
การให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา  
ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน  
ภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การ  
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้มี  
จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน  
ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว  
เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้  
ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชั่น และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่  
ครอบครัวและสังคม

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง นิติกร

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๖. **วิธีการดำเนินการ**

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

นายจักรี กรรณลา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล วังโรงใหญ่ยิ่งขึ้น

**ลำดับที่ ๓๒**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้  
ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยมต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่  
ครอบครัวและสังคม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง นิติกร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

นายจักรี กรรณลา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล วังโรงใหญ่ยิ่งขึ้น