

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จัดทำโดย องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเองนอกจากนี้ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เพื่อกำหนดการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด

องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

สารบัญ

คำนำ	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน	๑
๑. ความเป็นมาของการประเมิน	
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินโครงการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๓.๑ จุดแข็ง(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐)	
๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	
๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน	๕
๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
๕.๑ ด้าน IIT	
๕.๒ ด้าน EIT	
๕.๓ ด้าน OIT	
ภาคผนวก	
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากระบบ	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงจุดอ่อนในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมามาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอันจะนำไปสู่การสร้างร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



“ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีคะแนนรวม ๗๓.๙๘ อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IT พบว่า อ.บ.ต วังโรงใหญ่ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่เชื่อมโยงควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ
๒. ด้าน EIT พบว่า อ.บ.ต วังโรงใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่เชื่อมโยง ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ
๓. ด้าน OIT อ.บ.ต วังโรงใหญ่ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	87.16
2	การใช้จ่ายงบ	86.37
3	ประสิทธิภาพการให้บริการ	84.47
4	คุณภาพการดำเนินงาน	83.71
5	การเชื่อมโยงกับองค์กรภาคี	83.17
6	การเปิดเผยข้อมูล	82.79
7	การไม่เปิดเผยการโกง	80.68
8	การมีเงินสะสม	80.32
9	การมีทรัพย์สินของราชการ	80.26
10	การมีงบในการปฏิบัติงาน	37.50

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕)

- (๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน ๘๗.๑๖ ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้
- (๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน ๘๖.๓๗

๓.๒ จุดอ่อน(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน 1๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 1๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 1๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า

เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒, ๙.๓, ๙.๔, ๙.๕ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ หากไม่มีข้อมูลควรชี้แจงว่าไม่มี

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ ,๑๐.๒ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เช่น ข้อ O๔๐ ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๙ ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนน ของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๐.๒๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <p>๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p> <p>๒๔ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>	<p>๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒.จัดประชุมพนักงานเพื่อทำความเข้าใจ</p> <p>๓.จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔.สมุดทะเบียนคุมการให้ยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๕.รายงานสถิติการยืม สรุปลผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืนทรัพย์สินของราชการ</p>

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๐.๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน</p> <p>E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการ</p>	<p>หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว(One stop service) การนำระบบเทคโนโลยี IT เข้ามาเพิ่มช่องทางการให้บริการและให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนะ การปฏิบัติงานต่าง ๆ</p> <p>จัดช่องทาง ถาม-ตอบ ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่</p> <p>จัดทำผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบ</p>

	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
--	-------------------------------	--

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๓๗.๕๐

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจัดให้มีการวิเคราะห์ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ / จัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล

๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๐.๒๖

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นที่ข้อบกพร่อง	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
<p><u>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u></p> <p>๑.ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.กำหนดขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p> <p>๓.กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงในการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>- แจ้งจัดทำบันทึกการนำทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทต่าง ๆ เพื่อขออนุมัติ</p> <p>- จัดทำบัญชีควบคุมการเบิกจ่าย การกำกับ ดูแลและตรวจสอบทรัพย์สิน</p>	<p>-มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	√	

๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๐.๖๘

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นที่ข้อบกพร่อง	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
<p>ด้านการปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๑.เจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>๒.องค์กรมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น</p>	<p>-การกำหนดขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>-เผยแพร่คู่มือประชาชนเพื่อลงเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบ</p>	<p>-มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๔.กองการศึกษา</p> <p>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	√	

๓. ตารางผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๓๗.๕๐ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นที่ข้อบกพร่อง	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
<p>ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน</p>	<p>๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p> <p>๓. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>	<p>-มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p> <p>๔.กองการศึกษา</p> <p>๕.หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>√</p>	

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

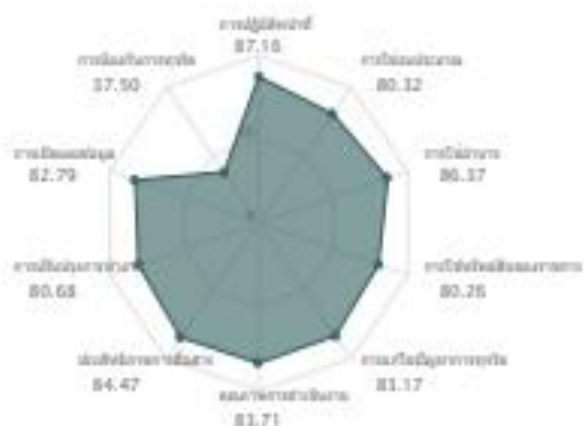


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

73.98 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	87.16
2	การมีส่วนร่วม	86.37
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.47
4	คุณภาพการดำเนินงาน	83.71
5	การเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย	83.17
6	การเปิดเผยข้อมูล	82.79
7	การรับฟังความคิดเห็น	80.68
8	การวิจัยประมาณ	80.32
9	การจัดการและพัฒนาของราชการ	80.26
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

แนบท้าย

100 _____

80 _____

60 _____

40 _____

20 _____

0 _____

→ หน้า 16

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา เมื่อย่างแสดงคือยังเป็นไปตามเกณฑ์เกณฑ์การวัดคุณธรรมและธรรมาภิบาล ประเด็นการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักคือให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผลลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีการแสดงที่ 73-98 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (BT) ฉบับที่ 5 ของรัฐวิสาหกิจได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิรูปหน้าที่ที่เชื่อมโยงกระทรวงมหาดไทย 15 ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ 1 มีผลการประเมินที่ โดยเฉลี่ยจาก Q0 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานที่พัฒนาผลผลิตของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ 15 ข้ออย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประเมินพื้นที่ปฏิบัติงาน หรือแนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและทำบันทึกสรุปผลการดำเนินงานตามการดำเนินงานที่พัฒนาผลผลิตของทางราชการ 13 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานที่พัฒนาผลผลิตของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ 15 ข้ออย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลโดยมีช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ Q4 หน่วยงานควรกำหนดแนวทางการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพยากรของราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (BT) ฉบับที่ 5 ของรัฐวิสาหกิจ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารที่มีคุณภาพ ควรพัฒนามาตรฐาน 15 ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการดำเนินงานที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ 1 มีผลการประเมินที่ โดยเฉลี่ยจาก E1 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้ชัดเจนถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปรายการงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากผลการส่งสิ้นคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปรายการงานผลการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาระหว่างหน่วยงาน และควรนำข้อเสนอแนะที่ประเมินกันมาปรับปรุงแบบต่าง ๆ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โดยตรง หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลทางด้านการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีการประเมินการสื่อสารสองทาง และช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น ของผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย E15 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้ชัดเจนถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปรายการงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากผลการส่งสิ้นคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ฉบับที่ 5 ของรัฐวิสาหกิจควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ในประเด็นระบบ ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2, 9.3, 9.4, 9.5 หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับนิติบุคคลสาธารณะมีข้อเสนอแนะ หากไม่มีข้อมูลควรแจ้งว่าไม่มี ตัวชี้วัดที่ 10 การร้องเรียนการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1, 10.2 หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เช่น มี D40 ดังแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแบบปฏิรูปการดำเนินงานการทุจริตตามตัว O39 ที่มีข้อมูลครบถ้วนในระยะเวลา 6 เดือนแรกของการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						75.94
ตัวชี้วัดการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามต้นฉบับที่กำหนด	9.09%	0.00%	48.48%	42.42%	74.91	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.03%	0.00%	60.61%	36.36%	76.97	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่าง ๆ ไม่ กับผู้มาติดต่อที่ผู้จัดเป็นกรณีพิเศษ ตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						70.82
ตัวชี้วัดการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่าง ๆ ไม่ กับผู้มาติดต่อที่ผู้จัดเป็นกรณีพิเศษ ตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	15.15%	3.03%	36.36%	45.45%	70.82	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						82.29
ตัวชี้วัดการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	48.48%	51.52%	84.00	
ใช้ความเสียสละกับงานมากกว่าส่วนตัว	3.03%	6.06%	39.39%	51.52%	79.91	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	3.03%	45.45%	51.52%	82.97	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับหรือส่งต่อข้อมูล จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						97.98
ตัวชี้วัดการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน		3.03%	96.97%	96.97		
ทรัพย์สิน		3.03%	96.97%	96.97		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น ค่าลดเวลา การรับความเสียหาย เป็นต้น		0.00%	100.00%	100.00		

15 เมื่อขอรับจากภาครัฐจากญาติหรือจากบุคคล ที่ไม่คุ้นในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันสืบต่อกันมาแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับหรือส่งต่อหรือไม่						97.98
ตัวชี้วัดการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน		3.03%	96.97%	96.97		
ทรัพย์สิน		3.03%	96.97%	96.97		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น ค่าลดเวลา การรับความเสียหาย เป็นต้น		0.00%	100.00%	100.00		

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการใช้สิ่งดังกล่าวไปดี แต่บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในภาค หรือไม่						97.98
ตัวชี้วัดประเมิน	ดี	ไม่ดี				คะแนน
เห็น	3.03%	96.97%				96.97
กรณีอื่น	3.03%	96.97%				96.97
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การแข่งขันกันบริการ การอำนวยความสะดวกและเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%				100.00

17 ท่านผู้เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						59.73
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีสุด หรือไม่ดี เลย	ดี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
ท่านผู้เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	27.27%	66.67%	6.06%	59.73	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						82.47
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีสุด หรือไม่ดี เลย	ดี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
คุณค่าผลประโยชน์ที่รับรู้	0.00%	3.03%	48.48%	48.48%	81.97	
เป็นสัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานที่ให้บริการ	0.00%	3.03%	45.45%	51.52%	82.97	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						89.91
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีสุด หรือไม่ดี เลย	ดี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	78.79%	12.12%	9.09%	0.00%	89.91	

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						96.97
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีสุด หรือไม่ดี เลย	ดี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	93.94%	3.03%	3.03%	0.00%	96.97	

III หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						78.30
ตัวชี้วัดประเมิน	มีจนที่สุด หรือไม่มีเลย	มีจน	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ไม่รับใช้ ตรวจสอบได้	3.03%	0.00%	33.33%	63.64%	85.97	
แจ้งประชาสัมพันธ์ผู้ประกอบการตามขีดจำกัด	63.64%	0.00%	21.21%	15.15%	70.64	
III2 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						74.55
ตัวชี้วัดประเมิน	มีจนที่สุด หรือไม่มีเลย	มีจน	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ส่วนมาก	0.00%	12.12%	45.45%	42.42%	76.88	
ทุกเรื่อง	0.00%	12.12%	54.55%	33.33%	73.88	
ถึงขั้นสิ้น	3.03%	9.09%	54.55%	33.33%	72.88	
III3 ท่านได้รับมอบหมายตามจากผู้บังคับบัญชาต่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						74.97
ตัวชี้วัดประเมิน	มีจนที่สุด หรือไม่มีเลย	มีจน	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายตามจากผู้บังคับบัญชาต่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.03%	69.70%	27.27%	74.97	
III4 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาต่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						76.97
ตัวชี้วัดประเมิน	มีจนที่สุด หรือไม่มีเลย	มีจน	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาต่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.03%	63.64%	33.33%	76.97	
III5 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาภาคาน หรือการศึกษาระดับสูง อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						80.00
ตัวชี้วัดประเมิน	มีจนที่สุด หรือไม่มีเลย	มีจน	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาภาคาน หรือการศึกษาระดับสูง อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.61%	39.39%	80.00	

116 กำหนดกฎคู่มือคุ้มครองสิทธิการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						92.97
ตัวชี้วัดการประเมิน	มีกฎ ที่ชัดเจน หรือไม่	มี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
กำหนดกฎคู่มือคุ้มครองสิทธิการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	81.82%	15.15%	3.03%	0.00%	92.97	
117 กำหนดกฎคู่มือคุ้มครองสิทธิทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						96.97
ตัวชี้วัดการประเมิน	มีกฎ ที่ชัดเจน หรือไม่	มี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
กำหนดกฎคู่มือคุ้มครองสิทธิทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	93.94%	3.03%	3.03%	0.00%	96.97	
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						96.33
ตัวชี้วัดการประเมิน	มีกฎ ที่ชัดเจน หรือไม่	มี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
ถูกเกณฑ์ขององค์กรผู้จ้าง	84.85%	15.15%	0.00%	0.00%	95.00	
มีการเลื่อนตำแหน่ง	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00	
แจ้งประเมินผลการทำงาน	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00	
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการลาพักร้อนของราชการ ไม่เป็นของส่วนตัว หรือเข้าไม่ถึงกลุ่มหรือพวกห้อง มากน้อยเพียงใด						96.97
ตัวชี้วัดการประเมิน	มีกฎ ที่ชัดเจน หรือไม่	มี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการลาพักร้อนของราชการ ไม่เป็นของส่วนตัว หรือเข้าไม่ถึงกลุ่มหรือพวกห้อง มากน้อยเพียงใด	93.94%	3.03%	3.03%	0.00%	96.97	
120 ขั้นตอนการลงบัญชีเพื่อเป็นทรัพย์สินของราชการ ไม่ปฏิบัติตามในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						63.85
ตัวชี้วัดการประเมิน	มีกฎ ที่ชัดเจน หรือไม่	มี	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการลงบัญชีเพื่อเป็นทรัพย์สินของราชการ ไม่ปฏิบัติตามในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	12.12%	3.03%	66.67%	18.18%	63.85	

121 ถ้าต้องมีการลงมติหรือพิจารณาของราชการ ไม่ใช้ปฏินิติฐาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการลงมติดังกล่าว
ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

76.97

หัวข้อมติประเมิน	มีลง ที่สุด หรือไม่ เลย	มีลง	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการลงมติหรือพิจารณาของราชการ ไม่ใช้ปฏินิติฐาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการลงมติดังกล่าวถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.03%	63.64%	33.33%	76.97

122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ลงมติดังกล่าวถูกต้อง จากหน่วย
งานของท่าน มากน้อยเพียงใด

91.94

หัวข้อมติประเมิน	มีลง ที่สุด หรือไม่ เลย	มีลง	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ลงมติดังกล่าวถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	84.85%	9.09%	3.03%	3.03%	91.94

123 ท่านผู้ร่วมปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

74.91

หัวข้อมติประเมิน	มีลง ที่สุด หรือไม่ เลย	มีลง	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านผู้ร่วมปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	9.09%	57.58%	33.33%	74.91

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้
ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

76.94

หัวข้อมติประเมิน	มีลง ที่สุด หรือไม่ เลย	มีลง	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	6.06%	0.00%	51.52%	42.42%	76.94

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

83.00

หัวข้อมติประเมิน	มีลง ที่สุด หรือไม่ เลย	มีลง	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้าน การทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	51.52%	48.48%	83.00

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						96.97
สัดส่วนประเมิน		มี		ไม่มี		รวม
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีประวัติการ		96.97%		3.03%		96.97
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		96.97%		3.03%		96.97

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						84.91
สัดส่วนประเมิน		มีมากที่สุด หรือไม่มีเลย	มีน้อย	มาก	มากที่สุด	รวม
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด		63.64%	27.27%	9.09%	0.00%	84.91

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						72.91
สัดส่วนประเมิน		มีมากที่สุด หรือไม่มีเลย	มีน้อย	มาก	มากที่สุด	รวม
นำวิธีการทุจริต		6.06%	0.00%	57.58%	36.36%	74.94
ตรวจสอบการทุจริต		6.06%	0.00%	60.61%	33.33%	73.94
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		15.15%	0.00%	45.45%	39.39%	69.85

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						83.00
สัดส่วนประเมิน		มีมากที่สุด หรือไม่มีเลย	มีน้อย	มาก	มากที่สุด	รวม
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	51.52%	48.48%	83.00

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความวิตกกังวลระดับใดดังต่อไปนี้ อย่างไร						78.22
สัดส่วนประเมิน		มีมากที่สุด หรือไม่มีเลย	มีน้อย	มาก	มากที่สุด	รวม
สามารถลดระดับและเสี่ยงภัยจนได้ระดับที่ปลอดภัย		0.00%	0.00%	63.64%	36.36%	79.00
สามารถลดระดับการเสี่ยงที่เห็นได้		0.00%	3.03%	60.61%	36.36%	77.97
เห็นว่าจะมีการดำเนินการลดหรือระงับความเสี่ยง		0.00%	3.03%	60.61%	36.36%	77.97
เห็นว่าจะปล่อยให้เกิดขึ้นและไม่มีผลกระทบใดต่อตนเอง		0.00%	6.06%	54.55%	39.39%	77.94

E1 เจ้าพนักงานของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ หากมีข้อพิพาทใด						71.83
สัดส่วนการประเมิน	ไม่มี ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	รวม	
ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	87.80%	12.20%	71.02	
ไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	82.93%	17.07%	72.63	

E2 เจ้าพนักงานของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้ปกครองอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันหากมีข้อพิพาทใด						76.66
สัดส่วนการประเมิน	ไม่มี ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	รวม	
เจ้าพนักงานของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้ปกครองอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันหากมีข้อพิพาทใด	0.00%	0.00%	70.73%	29.27%	76.66	

E3 เจ้าพนักงานของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเปิดรับหรือเปิดใจยอมรับผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน หากมีข้อพิพาทใด						89.41
สัดส่วนการประเมิน	ไม่มี ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	รวม	
เจ้าพนักงานของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเปิดรับหรือเปิดใจยอมรับผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน หากมีข้อพิพาทใด	85.37%	2.44%	7.32%	4.88%	89.41	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าพนักงานของหน่วยงานที่ท่านติดต่อขู่ข่มขู่หรือหลอกลวงหรือไม่ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ ขยายเวลา หรือให้บริการ หรือไม่						100.00
สัดส่วนการประเมิน		มี	ไม่มี		รวม	
เงิน		0.00%	100.00%		100.00	
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การลดความเสียหาย เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00	

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก หากมีข้อพิพาทใด						80.66
สัดส่วนการประเมิน	ไม่มี ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	รวม	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก หากมีข้อพิพาทใด	0.00%	2.44%	53.66%	43.90%	80.66	

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทันสมัย มีลักษณะชัดเจนไม่ตีความผิดเพี้ยน						73.04
ตัวชี้วัดประเมิน	มีผล ที่สุด หรือไม่ เลย	มีผล	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	85.37%	14.63%	71.83	
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	78.05%	21.95%	74.24	

E7 หน่วยงานที่ทันสมัย มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชมควรได้รับการอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						75.85
ตัวชี้วัดประเมิน	มีผล ที่สุด หรือไม่ เลย	มีผล	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ทันสมัย มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชมควรได้รับการอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	73.17%	26.83%	75.85	

E8 หน่วยงานที่ทันสมัย มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ทันสมัย มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		100.00%	0.00%	100.00		

E9 หน่วยงานที่ทันสมัย มีการมีของและของชำรุด เมื่อมีสิ่งของชำรุดเสียหายหรือสิ่งของเกี่ยวกับการดำเนินงานได้แจ้งอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						73.44
ตัวชี้วัดประเมิน	มีผล ที่สุด หรือไม่ เลย	มีผล	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ทันสมัย มีการมีของและของชำรุด เมื่อมีสิ่งของชำรุดเสียหายหรือสิ่งของเกี่ยวกับการดำเนินงานได้แจ้งอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	80.49%	19.51%	73.44	

E10 หน่วยงานที่ทันสมัย มีช่องทางให้คู่ภาคีติดต่อหรือเริ่มการทวงคืนของเจ้าภาพที่ในหน่วยงานหรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ทันสมัย มีช่องทางให้คู่ภาคีติดต่อหรือเริ่มการทวงคืนของเจ้าภาพที่ในหน่วยงานหรือไม่		100.00%	0.00%	100.00		

E11 เจ้าภาพของหน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						75.85
ตัวชี้วัดประเมิน	มีผล ที่สุด หรือไม่ เลย	มีผล	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน	
เจ้าภาพของหน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	73.17%	26.83%	75.85	

E12 หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						82.27
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีเยี่ยม หรือ ดีมาก	ดี	พอ	น้อย	มาก	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.44%	48.78%	48.78%		82.27

E13 หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการดำเนินงาน/การให้บริการ ได้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						100.00
ตัวชี้วัดประเมิน		มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการดำเนินงาน/การให้บริการ ได้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		100.00%		0.00%		100.00

E14 หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ปกครอง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น มากน้อยเพียงใด						71.83
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีเยี่ยม หรือ ดีมาก	ดี	พอ	น้อย	มาก	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ปกครอง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	85.37%	14.63%		71.83

E15 หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ได้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						73.44
ตัวชี้วัดประเมิน	ดีเยี่ยม หรือ ดีมาก	ดี	พอ	น้อย	มาก	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับจัดตั้ง มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ได้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	80.49%	19.51%		73.44

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ตัวบ่งชี้พื้นฐาน

ตัวบ่งชี้พื้นฐาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	มีบุคลากร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/แผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	มีบุคลากรจัดตั้ง		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความสอดคล้อง	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิบัติงานพื้นฐานมีจุด

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๘	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริการงาน

แผนการดำเนินงาน

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ขาดองค์ประกอบ นิเทศฯ จุดประสงค์ และนิลสนวนนะ	0.00

การปฏิบัติงาน

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	มีบุคลากรให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริการเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ปี ๒20 เมื่อมีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แต่ขาดองค์ประกอบเกี่ยวกับ การนิเทศฯ จุดประสงค์ และนิลสนวนนะ ในการใช้จ่ายงบ และ * หากไม่มีนิเทศฯ จุดประสงค์ ให้ระบุว่า "ไม่มี" คำนวณด้วยวิธี	0.00

การวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล

ปี	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
021	แผนการวัดผลสัมฤทธิ์หรือแผนการวัดค่าผล		100.00
022	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผล		100.00
023	สรุปผลการวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผลตามเงื่อนไข	ปี ๒ 23 สรุปผลการวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผลตามเงื่อนไข ในเดือนประมาณ 2565 ไม่ครอบคลุมไปถึง 6 เดือนแรก ตั้งแต่ วันที่ ตุลาคม 64 - 31 มีนาคม 65	0.00
024	รายงานผลการวัดผลสัมฤทธิ์หรือการวัดค่าผลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	เมื่อบริษัทมีการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามเมื่อบริษัทมีการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่มีข้อมูลปรึกษา quersse และข้อมูลของ * หากไม่มี ปรึกษา quersse ให้ระบุที่ "ไม่มี" ส่วนนี้คือตัวชี้วัดที่ ๖	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การวัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติในการวัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ได้ตั้งเป็นแนวทางการวัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบริษัทฯ เท่านั้น สุ่มวัดการเรื่อง ทุจริตเรื่องทั่วไปไม่มีการวัดได้	0.00
O30	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้กิจการมีส่วนร่วม

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางในการฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้กิจการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เขตผ่านจุดวัดของผู้บริหาร

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เมื่อบริษัทมีนโยบายของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รหัส	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ได้แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O39 ที่มีข้อมูลครบถ้วนในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O41	รายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันการทุจริตประจำปี	ขาดข้อมูลปัญหา จุดประสงค์ และวิธีประเมิน: * หากไม่มีปัญหา จุดประสงค์ "ไม่มี" ด้านป้องกันการทุจริต	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 เกณฑ์การภายในคือปีงบประมาณการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเดือนประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์และวิธีการวิเคราะห์ ได้แก่ 1. ประเมินกันเป็นเชิงภาพรวมของจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน 2. ประเมินที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีการกำหนดแนวทาง/ มาตรการ เพื่อเป็นเครื่องมือการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดครบ 3 มิติ 1. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ 3. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ดำเนินผู้การปฏิบัติ และทราบผล	0.00
O43	การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ O42 จะไม่ให้นำผลการตรวจวัดให้คะแนนในข้อ O43 ได้	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 – 30 ปี	1	5	0
31 – 40 ปี	3	9	0
41 – 50 ปี	8	1	0
51 – 60 ปี	7	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาภาคหรือต่ำกว่า	15	8	0
มัธยมศึกษาภาคหรือเทียบเท่า	6	6	0
อุดมศึกษากฎหมายหรือเทียบเท่า	0	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ชื่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	18	14	0
หน่วยงานของรัฐ	3	6	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0

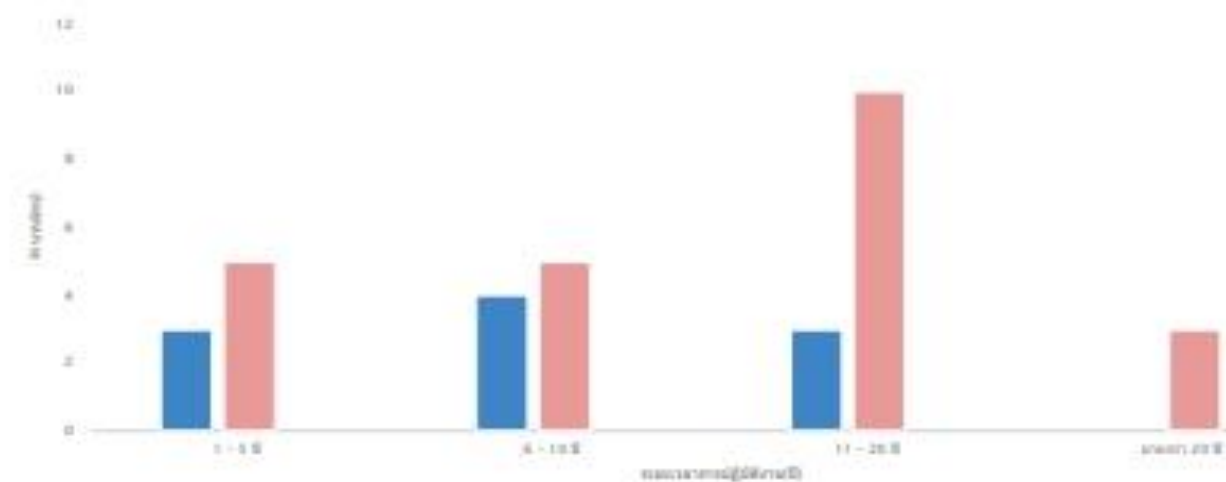
อายุ	ชาย	หญิง	รวม
รวม ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	1	0
31 - 40 ปี	6	13	0
41 - 50 ปี	2	7	0
51 - 60 ปี	0	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษาภาคใต้ต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาภาคใต้ทั้งหมด	1	2	0
อุดมศึกษาภาคใต้ทั้งหมด	4	4	0
ปริญญาตรีภาคใต้ทั้งหมด	3	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	4	0
รวม ๆ	0	0	0

 สถาบันส่งเสริมการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



39.39%

6.06%

54.55%

0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ถนนดินสอ

เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพฯ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

Version 1.0.0.9



	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.				

ามผล

กา

แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือ

ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับ

ให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี

การขออนุญาตในการยืม
ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง อีกทั้งใน
ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน
บางรายยังไม่ทราบรายละเอียด
ที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้
ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง
ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุ
ขั้นตอนและแนวทางในการขอ
ยืมทรัพย์สินของทางราชการ
ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้
อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐาน
การปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง
เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทาง
ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
วิธีการดำเนินการ
ทบทวนผลการประเมิน ใน
ประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ
แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้
๑.ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการใช้
ทรัพย์สินของเทศบาลฯ ใหม่
โดยการระบุขั้นตอนและ
แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน
ของทางราชการตามประเภท
งานด้านต่าง ๆ ไว้ให้ชัดเจน
๒.ทำการประชาสัมพันธ์คู่มือ
การใช้ทรัพย์สินของเทศบาลฯ
ให้บุคลากรรับอย่าง ใน
หลากหลายช่องทางยิ่งขึ้น

มาตรการ/
แนวทาง

วิธีการดำเนินการ ระยะเวลา

ดำเนินการ

การติดตามผล

การดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ

(ต่อ) ๓. กำชับผู้รับผิดชอบในการ

ให้ยืมทรัพย์สิน ชี้แจง ทำความ

เข้าใจต่อขั้นตอน เงื่อนไข ใน

การยืม ต่อผู้ยืม ให้มากยิ่งขึ้น

ก่อนการให้ยืมทรัพย์สินของ

ทางราชการ