



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

เรื่องเดิม

อ้างถึง

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และ คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. จากประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ฯ ข้างต้น ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสารแนบ)

๒. สำหรับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีคะแนนรวม ๘๗.๙๙ อยู่ในระดับ A คือผ่านการประเมิน

๓. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๓ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป (เอกสารแนบ)

๔. ข้าพเจ้า นางกนกทิศา แซ่จ้อหอ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ได้รับมอบหมายดังนี้

๑. จัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

๒. จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษาแก่ บุคลากรและประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประกอบด้วย

ผู้เสียภาษี ผู้ขอการอนุมัติ ขออนุญาตตามระเบียบ หรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับสวัสดิการต่าง ๆ บริษัทผู้เสนองานจ้าง งานจ้าง ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงานด้านต่าง ๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก

/๔. ประชาสัมพันธ์...

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p>ด้าน EIT</p> <p>ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจาก อบต.วังโรงใหญ่</p> <p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๘๑.๕๙ ๘๐.๕๑ ๗๖.๔๒</p>	<p>✓ ✓</p>	<p>✓</p>	<p>สำหรับด้าน EIT เป็นการ ประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด ยกเว้นข้อ ๓ การปรับปรุงการทำงาน ดังนั้น จะต้องมีการปรับปรุง และพัฒนาในเรื่องดังกล่าว ให้ประชาชนรับรู้ในระดับ ที่ผ่านเกณฑ์ต่อไป</p>
<p>ด้าน OIT</p> <p>หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส <p>๒. การป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต 	<p>๙๕.๒๘ ๙๓.๗๕</p>	<p>✓ ✓</p>		<p>สำหรับด้าน OIT เป็นการ เปิดเผยข้อมูลของอบต.วัง โรงใหญ่ ผ่านเว็บไซต์หลัก และ</p> <p>สื่อ Social, Line ผลการ ประเมินแม้ว่าจะผ่านเกณฑ์ ที่ ปปช. กำหนด แต่ก็ยังมี ข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ และ ต้องปรับปรุงต่อไป ได้แก่</p> <p>๐๑ โครงสร้างองค์กร : ควร แสดงทั้งฝ่ายการเมืองและ ฝ่ายข้าราชการประจำควร แสดงข้อมูลส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ฯ</p> <p>๐๓๘ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร : ไม่ได้ แสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ทัศนคติ, ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน</p>

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปปช. กำหนด

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ:

- กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะลดลงสู่เกณฑ์
- * * * ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p><u>แบบวัด IIT</u></p> <p>เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ</p> <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ</p> <p>๓. การใช้อำนาจ</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๙๑.๗๖</p> <p>๘๖.๑๓</p> <p>๘๘.๑๕</p> <p>๘๓.๕๘</p> <p>๘๙.๓๔</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		<p>สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า</p> <p>๑.บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด</p> <p>๒.บุคลากรภายใน มีการรับรู้ในเรื่อง การใช้งบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนดแต่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น ดังนั้น จึงต้องมีเผยแพร่ และการกระตุ้นให้เกิดการรับรู้ใน ๓ เรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น</p>

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔
และการกำหนดตัวชี้เนในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๒)	คะแนน % (๒๕๖๓)	กำหนด คะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๔)	คะแนน % (๒๕๖๔)	กำหนด คะแนนตัวชี้วัด % (๒๕๖๕)
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๙๓.๒๑	๘๙.๕๙	๑๐๐.๐๐	๙๑.๗๖	๑๐๐.๐๐
๒.การใช้อำนาจ	๘๖.๐๓	๘๘.๓๒	๑๐๐.๐๐	๘๘.๑๕	๑๐๐.๐๐
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๒๔	๘๑.๕๑	๑๐๐.๐๐	๘๓.๕๘	๑๐๐.๐๐
๔.การใช้งบประมาณ	๘๐.๙๐	๗๖.๖๖	๑๐๐.๐๐	๘๖.๑๓	๑๐๐.๐๐
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๙๓	๗๕.๕๓	๑๐๐.๐๐	๘๑.๕๙	๑๐๐.๐๐
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๘๐	๗๔.๗๒	๑๐๐.๐๐	๘๙.๓๔	๑๐๐.๐๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๔๑.๒๐	๗๔.๑๕	๑๐๐.๐๐	๘๐.๕๑	๑๐๐.๐๐
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๖๐	๗๐.๗๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๔๒	๑๐๐.๐๐
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๔.๖๐	๓๑.๙๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๒๘	๑๐๐.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๗๕	๑๐๐.๐๐

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นางกันทิกา แซ่จ้อหอ
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๔)	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒๕๖๓	๒๕๖๔		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๙.๕๙	๙๑.๗๖	๑๐๐.๐๐	√	
๒.การใช้อำนาจ	๘๘.๓๒	๘๘.๑๕	๑๐๐.๐๐	√	
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๕๑	๘๓.๕๘	๑๐๐.๐๐	√	
๔.การใช้งบประมาณ	๗๖.๖๖	๘๖.๑๓	๑๐๐.๐๐	√	
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๕๓	๘๑.๕๙	๑๐๐.๐๐	√	
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๗๒	๘๙.๓๔	๑๐๐.๐๐	√	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๑๕	๘๐.๕๑	๑๐๐.๐๐	√	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๗๐	๗๖.๔๒	๑๐๐.๐๐	√	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๑.๙๐	๙๕.๒๘	๑๐๐.๐๐	√	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๙๓.๗๕	๑๐๐.๐๐	√	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน ปปช.สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ดังนี้

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๗.๙๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น QR code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายในหน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุง แก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

จากข้อความดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้า นางกันทิกา แซ่จ้อหอ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ขอรายงานการดำเนินงานตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เรียบร้อยแล้วนั้น เอกสารตามแนบมาด้วยนี้ จำนวน ๒ แฟ้ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางกันทิกา แซ่จ้อหอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
- ได้พิจารณาแล้วเห็น.....

.....



(นางสาวสุภาพรณ อุดมฤทธาธ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

.....

.....



(นายพินิจ โพธิ์ชะอุม)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ