



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙  
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

---

อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
พนักงานกู้ชีพ	-	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองคลัง</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างไฟฟ้า ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



# ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อยและองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่มีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการ บุคลากรต่อเนื่อง ตอบสนองภารกิจทำให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑.๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบล                | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล               | คณะกรรมการ             |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ             |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ             |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ             |
| ๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล                        | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน ราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายใน ด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มี อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มี อยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอด ระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

## รายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

\*\*\*\*\*

### ผู้มาประชุม

๑. นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธาวุธ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	กรรมการ
๓. นางก้นทิกา แซ่จ้อหอ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวชล เกิดจันทิก	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายพิพัฒน์ เดชไธสง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวงามตา สงนอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- กระผม นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้เชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอัตรากำลังที่มีการเปลี่ยนแปลงเมื่อทุกท่านมาพร้อมกันแล้ว กระผมขอเปิดการประชุม ครับ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบว่า ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความประสงค์จะปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดำเนินการยื่นส่งเรื่องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำข้อมูล เอกสารเกี่ยวกับการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และประมาณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปชี้แจงต่อคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบว่า อ้างถึงคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                  | กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ            | กรรมการ       |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                    | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทำการวิเคราะห์สภาพปัญหาและภารกิจอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล นำมากำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามภารกิจหน้าที่ในด้านต่าง ๆ วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ต้องการ (ประเภท สายงาน และระดับ) และจำนวนตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เหมาะสมโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบจัดสรรงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงานตลอด ทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องใช้จ่ายในด้านบุคคล เพื่อไม่ให้เกิน ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดโดยให้เปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓  
นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาดำเนินการ  
- แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบว่า การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๗) ร่วมกันพิจารณาต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบต่อไป ขอเชิญครับ

น.ส.งามตา สมนอก  
เลขานุการ

- แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบว่า ตามที่จังหวัดนครราชสีมาได้แจ้งพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จภายในกำหนด และขอแจ้งรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้

- ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา  
กองช่าง มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษาฯ มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ว่าง ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

สำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่าง อยู่ระหว่างรายงาน  
ดำเนินการสรรหา สายงานผู้ปฏิบัติอยู่ระหว่างดำเนินการรับโอน (ย้าย)

- ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลฯ ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงาน  
บริหารงานบุคคลฯ ๒๘.๔๗%

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- แจ้งให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้ง ตำแหน่งว่างตาม  
แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ร่วมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และพิจารณาภาระ  
ค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗ ในจำนวนตำแหน่งที่ว่างนี้ และให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านได้ร่วม  
แสดงความคิดเห็น ครับ

นางกันทิกา แซ่จ้อหอ  
กรรมการ

- สำหรับอัตรากำลึงของสำนักปลัด มีตำแหน่งว่าง และมีอัตรากำลึงไม่เพียงพอ  
กับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้นค่ะ จึงขอเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง  
พนักงานขับรถกู้ชีพ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานกู้ชีพ จำนวน ๒ อัตรา

นางสายชล เกิดจันทิก  
กรรมการ

- แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบว่า สำหรับกองคลังไม่มีตำแหน่งว่าง แต่อัตรากำลึงที่มียัง  
ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอเพิ่มตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง  
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ค่ะ

นายพิพัฒน์ เดชไธสง  
กรรมการ

- กองการศึกษาฯ มีตำแหน่งว่าง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม-ลด ดังนี้  
๑. ขอยุบตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา  
๒. ขอเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา  
เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบครับ

น.ส.สุภาพรรณ อุดมฤทธาวุธ  
กรรมการ

- แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากที่ได้รับฟังการแสดงความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน  
ราชการเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง ของพนักงานจ้างและความจำเป็นที่ต้องใช้บุคลากร  
ในการช่วยปฏิบัติงาน จะเห็นว่าแต่ละส่วนก็มีความจำเป็นที่ต้องการบุคลากรเพิ่มใน  
ตำแหน่งว่าง เพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน แต่จำกัดด้วยระเบียบฯ เกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่าย  
ด้านงานบริหารงานบุคคล จึงจำเป็นต้องปรับลด หรือยุบพนักงานจ้าง ก็ต้องทำตาม  
ระเบียบฯ ในงานกิจการประปา ยังขาดอัตรากำลึงด้านการจัดเก็บค่าน้ำประปา การจัดซื้อ  
จัดจ้าง การบัญชีและการเงินของกิจการ จึงขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ  
บัญชี จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานการเงินและบัญชีของกิจการประปา

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- แจ้งให้ที่ประชุมพิจารณา เกี่ยวกับการยุบเลิกตำแหน่งและข้อกำหนดตำแหน่ง  
เพิ่ม ตามที่คณะกรรมการทุกท่านเสนอ จึงขอมติที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบให้  
กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

- สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ ๒ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ ๒ อัตรา
  - กองคลัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑ อัตรา
  - กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
  - กองการศึกษาฯ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา
- ขอยุบตำแหน่ง ดังนี้
- กองการศึกษาฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

น.ส.งามตา สงนอก  
เลขานุการ

- ตามที่คณะกรรมการทุกท่านได้รับทราบเกี่ยวกับความจำเป็นในการขอเพิ่มและ  
ขอลดอัตรากำลังในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน  
พิจารณาความจำเป็นของกองคลังที่ขอเพิ่มพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน  
และบัญชี เพื่อจ้างแทนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่กำลังจะว่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็น  
ควรพิจารณาในการเพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในส่วนการ  
พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี เห็นควรพิจารณาเพิ่ม ลด อัตรากำลัง ใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ก่อนคะ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคะ

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งเพิ่มตามที่เสนอ และยุบตำแหน่งที่ว่าง  
เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรง  
ใหญ่ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ในตำแหน่ง  
ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เสนอ ดังนี้

ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

- สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา
- สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ ๒ อัตรา
- สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ ๒ อัตรา
- กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
- กองการศึกษาฯ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา

ให้ยุบตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

- กองการศึกษาฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ อัตรา
- โดยให้กำหนดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อีกครั้งในครั้งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้
- กองคลัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑ อัตรา

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อที่ประชุมเห็นชอบแล้ว ผมขอมอบหมายให้  
ฝ่ายเลขานุการ นักรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องและส่งเอกสาร  
ให้ทันตามที่จังหวัดฯ กำหนดต่อไป

น.ส.งามตา สงนอก  
เลขานุการ

- รับทราบคะ

ระเบียบวาระที่ ๔  
นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

เรื่องอื่น ๆ

- มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ครับ

ที่ประชุม

- ไม่มี

นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม  
ประธานฯ

- เมื่อไม่มีเรื่องเสนอเพิ่มเติม กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวงามตา สงนอก)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

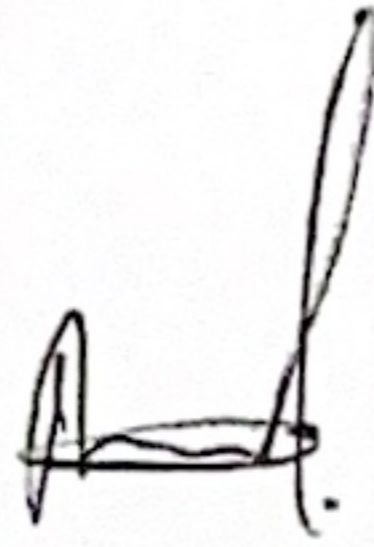
(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธาฐ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม)

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๗/๖



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา  
ถนนมหาไถย นม. ๓๐๐๐๐

๒๕๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓

เรียน นายอำเภอ (รายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ ชุด  
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๒ แห่ง เพื่อรองรับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถสืบค้นได้ใน [www.koratdla.go.th](http://www.koratdla.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภพันธ์ ศิลสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร/โทรสาร ๐-๔๔๒๕-๖๖๐๘, ๐-๔๔๒๕-๕๕๒๐ ต่อ ๒๑,๒๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

บัญชีแนบท้ายวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อพท./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
								ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๔๖	อบต.มิตรภาพ อ.สีคิ้ว	๕๗	๕๙	+๓/-๑	พนักงานส่วนตำบล - นักวิชาการคลัง/กองคลัง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	พนักงานส่วนตำบล + นักวิชาการจัดเก็บรายได้/กองคลัง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ปรับเกลี่ย ต.น.	๓๑.๔๙	๓๒.๕๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						+ นักประชาสัมพันธ์/สป. ๒๐-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	กำหนด ต.น.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
					พนักงานจ้างตามภารกิจ	+ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)/สป.	กำหนด ต.น.ใหม่			ไม่เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
								เนื่องจากยังไม่มีรถบรรทุกขยะ				
๔๗	อบต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว	๔๙	๕๕	+๗/-๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) /กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ + ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป/สป. + ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี /กองช่าง	ยุบเลิก ต.น.	๒๘.๔๗	๓๐.๐๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						พนักงานจ้างทั่วไป + พนักงานขับรถกู้ชีพ/สป. (๒ อัตร)	กำหนด ต.น.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						+ พนักงานกู้ชีพ/สป. (๒ อัตร)	กำหนด ต.น.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						+ ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	กำหนด ต.น.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	

P

Kaol